

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/06/2024	
B	Município/UF	RN	
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN000087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	4
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	46	121,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal	299,00	239,20
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				377,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			377,24
Total			87,446%	1.247,91

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.674,98
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamente de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,97
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,72

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,72
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)			6,19
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros: Exames admissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				220,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/06/2024	
B	Município/UF	RN	
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN000087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – do dia 31 ao 60	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	4
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – do dia 31 ao 60
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 22 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	44	112,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 22 dias úteis.	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				357,84

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			357,84
Total			86,086%	1.228,51

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.655,58
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,95
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,50
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,50

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros:			
Total de Insumos Diversos				-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	161,10
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	170,77
C	Tributos	8,650%	285,68
	C1. Tributos Federais	3,650%	120,55
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	21,47
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	99,08
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	165,13
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	165,13
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		43,274%	617,55

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	86,09%	1.228,51
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,07%	29,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00%	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		188,15%	2.685,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	43,27%	617,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		233,49%	3.302,63

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.302,63
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.302,63
Valor mensal do serviço (Valor unitário X nº de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X nº de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.016,95
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido 3.302,62

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – 29 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	4
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SUE) – 29 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 22 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	44	112,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 22 dias úteis.	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				357,84

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			357,84
Total			86,086%	1.228,51

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.655,58
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamente de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,95
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,50
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,50

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros: Exames demissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	164,41
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	174,27
C	Tributos	8,650%	291,54
	C1. Tributos Federais	3,650%	123,02
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	21,91
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	101,11
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	168,52
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	168,52
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		44,162%	630,22

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	86,09%	1.228,51
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,07%	29,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,85%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		192,01%	2.740,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	44,16%	630,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		242,09%	3.370,31

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.370,31
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.370,31
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.078,77
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.370,30

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SSAE) – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	2
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SSAE) – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	46	121,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal	299,00	239,20
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				377,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			377,24
Total			87,446%	1.247,91

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.674,98
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,97
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,72

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro.)			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,72
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)			6,19
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			33,60
F	Custo com deslocamento (diárias)			
G	Custo com transporte para treinamento			
H	Outros: Exames admissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				254,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	177,53
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	188,18
C	Tributos	8,650%	314,81
	C1. Tributos Federais	3,650%	132,84
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	23,66
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	109,18
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	181,97
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	181,97
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		47,687%	680,52

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	87,45%	1.247,91
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,08%	29,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	17,81%	254,17
Subtotal (A + B + C + D + E)		207,34%	2.958,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	47,69%	680,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		274,92%	3.639,39

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.639,39
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.639,39
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.324,58
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.639,38

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SSAE) – 30 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	2
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 1 (SSAE) – 30 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados	Qtde Vales/mês	48	130,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	312,00	249,60
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				396,64

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			396,64
Total			88,805%	1.267,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.694,38
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,98
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,99
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,93

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,93
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,93

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento (diárias)			
G	Custo com transporte para treinamento			
H	Outros: Exames demissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	166,76
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	176,76
C	Tributos	8,650%	295,71
	C1. Tributos Federais	3,650%	124,78
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	22,22
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	102,56
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	170,93
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	170,93
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		44,793%	639,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	88,81%	1.267,31
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,10%	29,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,85%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		194,76%	2.779,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	44,79%	639,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		245,50%	3.418,55

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.418,55
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.418,55
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.122,84
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.418,54

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	1
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	46
		Preço do vale	4,50
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal	299,00
		Desconto (%)	20,00%
C	Assistência médica e familiar		
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)		-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima		5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT		11,66
G	Outros:		
Total de benefícios mensais e diários			368,67

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		368,67
Total		84,497%	1.326,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%
Total		0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.896,20
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	% Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Subtotal			1,111%
			32,18

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro.)		-
Subtotal		-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		32,18
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	32,18

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)		6,19
D	Locação de sala		
E	Lanche para treinamento		
F	Custo com deslocamento		
G	Outros: Exames admissionais		55,01
Total de Insumos Diversos			220,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	188,94
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	200,27
C	Tributos	8,650%	335,04
	C1. Tributos Federais	3,650%	141,38
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	25,18
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	116,20
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	193,66
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	193,66
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		46,137%	724,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	84,50%	1.326,42
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,05%	32,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	14,05%	220,57
Subtotal (A + B + C + D + E)		200,60%	3.148,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	46,14%	724,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		262,84%	3.873,20

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.873,20
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.873,20
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.538,16
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.873,19

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – dias 31 ao 60	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	1
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – dias 31 ao 60
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.320,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 22 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	44	103,81
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 22 dias úteis.	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				349,27

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários			349,27
Total			83,261%	1.307,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.876,80
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	15,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	3,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	9,59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	3,20
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	31,97

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			31,97
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	31,97

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros:			
Total de Insumos Diversos				-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	174,53
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	185,00
C	Tributos	8,650%	309,48
	C1. Tributos Federais	3,650%	130,59
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	23,26
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	107,33
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	178,89
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	178,89
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		42,618%	669,01

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	83,26%	1.307,02
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,04%	31,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00%	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		185,30%	2.908,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	42,62%	669,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		229,95%	3.577,78

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.577,78
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.577,78
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.268,30
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido 3.577,77

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – 29 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	1
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 1 – Item 2 – 29 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.320,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 22 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	44
		Preço do vale	4,50
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 22 dias úteis.	Valor mensal	286,00
		Desconto (%)	20,00%
C	Assistência médica e familiar		
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)		-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima		5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT		11,66
G	Outros:		
Total de benefícios mensais e diários			349,27

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		349,27
Total		83,261%	1.307,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%
Total		0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.876,80
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	% Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Subtotal			1,111%
			31,97

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).		-
Subtotal		-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		31,97
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	31,97

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		
C	Equipamentos (Chave Phillips)		
D	Locação de sala		
E	Lanche para treinamento		
F	Custo com deslocamento		
G	Outros: Exames demissionais		55,01
Total de Insumos Diversos			55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	177,83
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	188,50
C	Tributos	8,650%	315,33
	C1. Tributos Federais	3,650%	133,06
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	23,70
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	109,36
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	182,27
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	182,27
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		43,424%	681,66

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	83,26%	1.307,02
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,04%	31,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,50%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		188,80%	2.963,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	43,42%	681,66
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		237,77%	3.645,44

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.645,44
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.645,44
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.330,11
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.645,44

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 1 – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	96
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 1 – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	46
		Preço do vale	4,50
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal	299,00
		Desconto (%)	20,00%
C	Assistência médica e familiar		
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)		-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima		5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT		11,66
G	Outros:		
Total de benefícios mensais e diários			377,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		377,24
Total		87,446%	1.247,91

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%
Total		0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.674,98
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Subtotal			1,111%
			29,72

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro.)		-
Subtotal		-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		29,72
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	29,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)		6,19
D	Locação de sala		21,33
E	Lanche para treinamento		33,60
F	Custo com deslocamento (diárias)		172,65
G	Custo com transporte para treinamento		7,25
H	Outros: Exames admissionais		55,01
Total de Insumos Diversos			455,40

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	189,61
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	200,98
C	Tributos	8,650%	336,22
	C1. Tributos Federais	3,650%	141,87
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	25,26
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	116,61
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	194,35
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	194,35
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		50,930%	726,81

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	87,45%	1.247,91
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,08%	29,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	31,91%	455,40
Subtotal (A + B + C + D + E)		221,44%	3.160,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	50,93%	726,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		306,36%	3.886,91

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.886,91
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.886,91
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.550,69
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.886,90

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 1 – 30 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	96
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 1 – 30 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	48	130,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	312,00	249,60
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				396,64

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			396,64
Total			88,805%	1.267,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.694,38
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,98
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,99
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,93

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,93
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,93

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros: Exames demissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	166,76
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	176,76
C	Tributos	8,650%	295,71
	C1. Tributos Federais	3,650%	124,78
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	22,22
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	102,56
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	170,93
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	170,93
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		44,793%	639,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	88,81%	1.267,31
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,10%	29,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,85%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		194,76%	2.779,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	44,79%	639,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		245,50%	3.418,55

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.418,55
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.418,55
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.122,84
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.418,54

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 2 – 30 dias	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 1 – Item 3 (ZEs) turma 2 – 30 dias
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	44	112,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				357,84

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			357,84
Total			86,086%	1.228,51

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.655,58
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamente de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,95
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,50
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,50

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)			6,19
D	Locação de sala			32,51
E	Lanche para treinamento			33,60
F	Custo com deslocamento (diárias)			123,81
G	Custo com transporte para treinamento			5,37
H	Outros: Exames admissionais e demissionais			110,02
Total de Insumos Diversos				470,87

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	189,36
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	200,72
C	Tributos	8,650%	335,77
	C1. Tributos Federais	3,650%	141,68
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	25,23
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	116,45
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	194,09
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	194,09
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		50,863%	725,85

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	86,09%	1.228,51
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,07%	29,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	33,00%	470,87
Subtotal (A + B + C + D + E)		221,15%	3.155,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	50,86%	725,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		307,07%	3.881,80

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.881,80
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.881,80
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.546,03
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.881,80

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 2º turno – Lote 1 – Item 4 (SUE e SSAE) – 30 dias	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	6
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 2º turno – Lote 1 – Item 4 (SUE e SSAE) – 30 dias
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona	Qtde Vales/mês	44	112,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				357,84

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			357,84
Total			86,086%	1.228,51

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.655,58
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,95
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,50
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,50

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros:			
Total de Insumos Diversos				-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	161,10
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	170,77
C	Tributos	8,650%	285,68
	C1. Tributos Federais	3,650%	120,55
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	21,47
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	99,08
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	165,13
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	165,13
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		43,274%	617,55

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	86,09%	1.228,51
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,07%	29,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00%	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		188,15%	2.685,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	43,27%	617,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		233,49%	3.302,63

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.302,63
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.302,63
Valor mensal do serviço (Valor unitário X nº de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X nº de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.016,95
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.302,62

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 2º turno – Lote 1 – Item 5 – 30 dias	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	98
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 2º turno – Lote 1 – Item 5 – 30 dias
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona	Qtde Vales/mês	44	103,81
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava	Valor mensal	286,00	228,80
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				349,27

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários			349,27
Total			83,261%	1.307,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.876,80
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamente de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	15,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	3,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	9,59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	3,20
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	31,97

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			31,97
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	31,97

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros:			
Total de Insumos Diversos				-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	174,53
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	185,00
C	Tributos	8,650%	309,48
	C1. Tributos Federais	3,650%	130,59
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	23,26
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	107,33
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	178,89
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	178,89
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		42,618%	669,01

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	83,26%	1.307,02
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,04%	31,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00%	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		185,30%	2.908,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	42,62%	669,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		229,95%	3.577,78

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.577,78
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.577,78
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.268,30
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido 3.577,77

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 2º turno – Lote 1 – Item 6 (ZEs) – 30 dias	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	40
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 2º turno – Lote 1 – Item 6 (ZEs) – 30 dias
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona	Qtde Vales/mês	44
		Preço do vale	4,50
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava	Valor mensal	286,00
		Desconto (%)	20,00%
C	Assistência médica e familiar		
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)		-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima		5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT		11,66
G	Outros:		
Total de benefícios mensais e diários			357,84

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		357,84
Total		86,086%	1.228,51

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%
Total		0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.655,58
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	% Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Subtotal			1,111%
			29,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).		-
Subtotal		-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		29,50
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	29,50

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		
C	Equipamentos (Chave Phillips)		
D	Locação de sala		
E	Lanche para treinamento		
F	Custo com deslocamento		
G	Outros: Exames demissionais		
Total de Insumos Diversos			-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	161,10
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	170,77
C	Tributos	8,650%	285,68
	C1. Tributos Federais	3,650%	120,55
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	21,47
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	99,08
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	165,13
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	165,13
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		43,274%	617,55

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	86,09%	1.228,51
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,07%	29,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00%	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		188,15%	2.685,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	43,27%	617,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		233,49%	3.302,63

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.302,63
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.302,63
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.016,95
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.302,62

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 2 – Item 7 – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	1
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 2 – Item 7 – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês Preço do vale	46 4,50
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal Desconto (%)	299,00 20,00%
C	Assistência médica e familiar		
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)		-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima		5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT		11,66
G	Outros:		
Total de benefícios mensais e diários			368,67

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		368,67
Total		84,497%	1.326,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%
Total		0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.896,20
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Subtotal			1,111%
			32,18

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).		-
Subtotal		-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		32,18
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	32,18

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)		6,19
D	Locação de sala		
E	Lanche para treinamento		
F	Custo com deslocamento		
G	Outros: Exames admissionais		55,01
Total de Insumos Diversos			220,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	188,94
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	200,27
C	Tributos	8,650%	335,04
	C1. Tributos Federais	3,650%	141,38
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	25,18
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	116,20
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	193,66
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	193,66
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		46,137%	724,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	84,50%	1.326,42
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,05%	32,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	14,05%	220,57
Subtotal (A + B + C + D + E)		200,60%	3.148,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	46,14%	724,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		262,84%	3.873,20

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.873,20
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.873,20
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.538,16
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.873,19

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 2 – Item 7 – 30 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	1
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições Supervisor 1º turno – Lote 2 – Item 7 – 30 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional	1.569,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.569,78
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.569,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	130,82
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	174,42
Subtotal		19,44%	305,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.875,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	375,00
B	Salário Educação	2,500%	46,88
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	18,75
D	SESC ou SESI	1,500%	28,13
E	SENAI - SENAC	1,000%	18,75
F	SEBRAE	0,600%	11,25
G	INCRA	0,200%	3,75
H	FGTS	8,000%	150,00
Total		34,800%	652,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	48	121,81
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	312,00	249,60
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				388,07

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			305,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			652,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários			388,07
Total			85,733%	1.345,82

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.915,60
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	16,20
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	3,24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	9,72
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	3,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	32,40

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			32,40
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	32,40

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento			
G	Outros: Exames Demissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	180,18
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	190,99
C	Tributos	8,650%	319,50
	C1. Tributos Federais	3,650%	134,82
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	24,01
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	110,81
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	184,68
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	184,68
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		43,998%	690,67

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.569,78
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	85,73%	1.345,82
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,06%	32,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,50%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		191,30%	3.003,01
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	44,00%	690,67
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		240,87%	3.693,68

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.693,68
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.693,68
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.374,18
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.693,68

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZEs) turma 1 – 30 dias iniciais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	95
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZEs) turma 1 – 30 dias iniciais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 23 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	46	121,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 23 dias úteis.	Valor mensal	299,00	239,20
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				377,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			377,24
Total			87,446%	1.247,91

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.674,98
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,97
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,72

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,72
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)			6,19
D	Locação de sala			64,67
E	Lanche para treinamento			33,60
F	Custo com deslocamento (diárias)			236,05
G	Custo com transporte para treinamento			29,05
H	Outros: Exames admissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				583,94

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	197,32
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	209,16
C	Tributos	8,650%	349,89
	C1. Tributos Federais	3,650%	147,64
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	26,29
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	121,35
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	202,25
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	202,25
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		53,002%	756,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	87,45%	1.247,91
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,08%	29,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	40,92%	583,94
Subtotal (A + B + C + D + E)		230,45%	3.288,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	53,00%	756,37
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		326,45%	4.045,01

Valor Unitário (mensal por empregado)		4.045,01
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	4.045,01
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.695,12
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		4.045,01

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZEs) turma 1 – 30 dias finais	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	95
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZEs) turma 1 – 30 dias finais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALORES	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-	Valor (R\$)
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	48	130,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	312,00	249,60
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				396,64

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários			396,64
Total			88,805%	1.267,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			VALORES	
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total			0,000%	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALORES	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.694,38
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,98
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,99
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,93

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			VALORES	
4.2	Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal			-	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais			29,93
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total			0,000%	29,93

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			VALORES	
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)			
B	Materiais (Crachá + Apostilas)			
C	Equipamentos (Chave Phillips)			
D	Locação de sala			
E	Lanche para treinamento			
F	Custo com deslocamento (diárias)			
G	Custo com transporte para treinamento			
H	Outros: Exames demissionais			55,01
Total de Insumos Diversos				55,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	166,76
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	176,76
C	Tributos	8,650%	295,71
	C1. Tributos Federais	3,650%	124,78
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	22,22
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	102,56
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	170,93
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	170,93
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		44,793%	639,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	88,81%	1.267,31
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,10%	29,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	3,85%	55,01
Subtotal (A + B + C + D + E)		194,76%	2.779,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	44,79%	639,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		245,50%	3.418,55

Valor Unitário (mensal por empregado)		3.418,55
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	3.418,55
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.122,84
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		3.418,54

OBSERVAÇÕES:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados da empresa (Razão Social):	TRIBUNAL Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte	CNPJ:	
----------------------------------	--	-------	--

Regime Tributário	3 Lucro Presumido	Processo nº	2764/2024
Fator divisão - Base Cálculo	0,9135	Licitação: Pregão Eletrônico nº	XX/2024-TRE/RN

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		20/06/2024
B	Município/UF		RN
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT	RN00087/2023
D	Nº de meses de execução contratual		

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar
Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZES) turma 2 – 30 dias	Posto (empregado por posto de trabalho)	1
Produtividade / Quantidade	Serviço / posto de trabalho / Quantidade	34
	Jornada de Trabalho 12 x 36, marque um "X"	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		DESCRIÇÃO
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Eleições 1º turno – Lote 2 – Item 8 (ZES) turma 2 – 30 dias
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110
3	Salário normativo da categoria profissional (v. CCT – Cláusula terceira c/c cláusula quinta)	1.427,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente de Secretariado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
6	Salário Mínimo Vigente	1.412,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALORES	
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (no mínimo o previsto na CCT vigente na data considerada)	Salário Base atende a CCT.	1.427,07
B	Adicional de periculosidade (Informar o percentual aplicável, se for o caso, conforme CCT)		-
C	Adicional de insalubridade (Informar o percentual aplicável, se for o caso)		-
D	Adicional noturno	0,000%	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,000%	-
F	Outros (especificar): Horas extraordinárias		
Total da Remuneração			1.427,07

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		VALORES	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALORES	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,333%	118,92
B	Férias (1/12) e Adicional de Férias (1/36)	11,111%	158,56
Subtotal		19,44%	277,48

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Base cálculo (M 1 + SM 2.1)	1.704,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - Substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	20,000%	340,91
B	Salário Educação	2,500%	42,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho (RAT X FAP = RAT AJUSTADO) (Confirmar na GFIP)	1,000%	17,05
D	SESC ou SESI	1,500%	25,57
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,05
F	SEBRAE	0,600%	10,23
G	INCRA	0,200%	3,41
H	FGTS	8,000%	136,36
Total		34,800%	593,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALORES		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	Valor (R\$)	
A	Vale-transporte - Conforme a CCT (Qtde. de vale transporte por mês x Valor unitário do vale) - Desconto da parte do empregado (6% do salário básico) – CCT Cláusula Nona – 24 dias trabalhados.	Qtde Vales/mês	48	130,38
		Preço do vale	4,50	
B	Auxílio Refeição / alimentação (vales, cesta básica etc) - Conforme a CCT (Valor do vale alimentação mensal - Desconto parte empregado (ex: 20%)) - CCT Cláusula Oitava – 24 dias úteis.	Valor mensal	312,00	249,60
		Desconto (%)	20,00%	
C	Assistência médica e familiar			
D	Intervalo Intra jornada (não usufruído pelo empregado)			-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral – Conforme CCT, Cláusula Décima			5,00
F	Outros: Benefício Social Familiar - Cláusula décima primeira, parágrafo segundo da CCT			11,66
G	Outros:			
Total de benefícios mensais e diários				396,64

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		VALORES	
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		277,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		593,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		396,64
Total		88,805%	1.267,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALORES		
3	Provisão para Rescisão (Alterado pela IN 07/2018)	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0%	0,000%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,000%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,000%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0%	1,944%	-
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		34,800%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,000%	-
Total		0,000%	-	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALORES		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Base cálculo (M 1 + M 2 + M 3)	2.694,38	
4.1	Substituto nas Ausências legais	Ocorrência	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (provisionamento de 1/12 do valor dos módulos anteriores)	-	0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	2	0,556%	14,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	2,000%	0,111%	2,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	8,000%	0,333%	8,98
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	3,000%	0,111%	2,99
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Subtotal			1,111%	29,93

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		VALORES		
4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Este item depende do Submódulo 2.3, D: ou um ou outro).			-
Subtotal		-	-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALORES	
4.1	Substituto nas Ausências legais		29,93
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total		0,000%	29,93

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		VALORES	
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (Colete Brim)		123,58
B	Materiais (Crachá + Apostilas)		35,79
C	Equipamentos (Chave Phillips)		6,19
D	Locação de sala		180,71
E	Lanche para treinamento		33,60
F	Custo com deslocamento (diárias)		191,18
G	Custo com transporte para treinamento		23,53
H	Outros: Exames admissionais e demissionais		110,02
Total de Insumos Diversos			704,60

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALORES	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5)	6,000%	205,73
B	Lucro (média praticada pelas empresas do setor) (Base de Cálculo: M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6-A)	6,000%	218,08
C	Tributos	8,650%	364,82
	C1. Tributos Federais	3,650%	153,94
	C1-A - PIS (Regra Geral: Lucro Presumido: 0,65%; Lucro Real: 1,65%; Simples: 0,44%)	0,650%	27,41
	C1-B - COFINS (Regra Geral: Lucro Presumido: 3%; Lucro Real: 7,6%; Simples: 2,35%)	3,000%	126,53
	C1-C (Empresa beneficiária da Desoneração da Folha - INSS substituído pela CPRB - Lei 13.670/2018)	0,000%	-
	C2. Tributos Estaduais	N/A	-
	C3. Tributos Municipais	5,000%	210,88
	C3-A - ISS (Regra geral: 5%)	5,000%	210,88
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro		55,262%	788,63

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALORES	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	1.427,07
B	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas	88,81%	1.267,31
C	Módulo 3 - Provisão para Recisão	0,00%	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,10%	29,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	49,37%	704,60
Subtotal (A + B + C + D + E)		240,28%	3.428,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	55,26%	788,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR MÊS		347,01%	4.217,54

Valor Unitário (mensal por empregado)		4.217,54
Valor por posto de trabalho (cada posto contém 1 empregado(s))	1	4.217,54
Valor mensal do serviço (Valor unitário X n° de postos de trabalho)		
Valor anual da proposta (Valor mensal do serviço X 12 de meses do contrato)		
Valor Global da proposta (Valor mensal do serviço X n° de meses do contrato)		-

BASE DE CÁLCULO (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Mód 6A + Mód 6B)		3.852,72
RESUMO (Caso Concreto) (1=Simples; 2=Lucro Real; 3=Lucro presumido)	3	Lucro presumido
		4.217,53

OBSERVAÇÕES: